

Stellenausschreibung

Reg.-Nr. 94/2018

Fristende 5. April 2018



Die Friedrich-Schiller-Universität Jena ist eine klar konturierte klassische Universität mit aktuell über 18.000 Studierenden. Mit ihren 10 Fakultäten ist sie die größte und älteste Hochschule des Landes und gehört zu den traditionsreichsten Universitäten Deutschlands.

Im Personaldezernat/Abteilung Personalentwicklung der Friedrich-Schiller-Universität Jena ist aufgrund der erfolgreichen Bewerbung der FSU Jena im Tenure-Track-Programm von Bund und Ländern zum **nächstmöglichen Zeitpunkt** eine Stelle als

Projektmitarbeiter/in Personalentwicklung – Tenure-Track-Programm

zu besetzen. Die Personalentwicklung der Friedrich-Schiller-Universität Jena hat das Ziel, die fachliche und persönliche Qualifikation der Mitarbeitenden bedarfsgerecht weiterzuentwickeln. Daher gehören Themenfelder wie Qualifizierung, Führungsentwicklung, Coaching, Konfliktmoderation, Moderation von Team- und Strategieworkshops und vieles mehr zu den Schwerpunkten der Abt.

Personalentwicklung. Darüber hinaus koordiniert die Abteilung die Themen Vereinbarkeit von Familie und Beruf sowie Gesundheitsförderung und unterstützt damit die Schaffung attraktiver Rahmenbedingungen.

Ihre Aufgaben:

- Konzeption und Organisation eines zielorientierten Qualifizierungsprogramms für befristete (Junior-) Professuren mit der Option auf eine Lebenszeitprofessur nach positiver Tenure-Evaluation (Tenure Track)
- Auswahl geeigneter Dozenten, Referenten, Coaches
- Begleitung der Tenure-Track-Professor/inn/en und Unterstützung bei allen Fragen zu ihrer Qualifizierung und zur Personalentwicklung
- Evaluation, Qualitätssicherung und Weiterentwicklung des Qualifizierungsprogramms
- enge Zusammenarbeit und Abstimmung mit allen beteiligten Projektakteuren und weiteren Ansprechpartner/innen der FSU Jena
- sicheres und verbindliches Auftreten gegenüber den Professor/inn/en
- Konzeption und Umsetzung von Qualifizierungsangeboten für Wissenschaftsmanager/innen und weitere Zielgruppen
- Unterstützung der Abteilung Personalentwicklung bei weiteren anstehenden Aufgaben und Projekten

Ihre Qualifikationen:

- abgeschlossenes wissenschaftliches Hochschulstudium in einem einschlägigen Studienfach (z.B. Wirtschaftswissenschaften, Sozialwissenschaften, Psychologie, Erwachsenenpädagogik/Weiterbildung oder vergleichbare Fachrichtungen vorzugsweise mit dem Schwerpunkt Personalentwicklung) bzw. gleichwertige Fähigkeiten und Erfahrungen
- fundierte Methodenkompetenz in der Personalentwicklung
- Erfahrung mit der Konzeption, Organisation und Durchführung von Workshops an einer Hochschule oder einer Erwachsenenbildungseinrichtung
- ausgeprägte analytische und konzeptionelle Fähigkeiten
- Moderationserfahrung, Beratungserfahrung
- von Vorteil sind umfassende Kenntnisse von Hochschulstrukturen und –prozessen sowie des Wissenschaftssystems
- eine Weiterbildung zum Coach/Mediator/Trainer ist von Vorteil
- sehr gute englische Sprachkenntnisse in Wort und Schrift
- Kommunikationsstärke und Freude an Wissensvermittlung, Moderation und Beratung
- hohes Maß an Selbständigkeit, Eigeninitiative und Engagement

Wir bieten:

- ein spannendes Tätigkeitsfeld mit Gestaltungsspielraum
- eine universitäre Gesundheitsförderung und ein familienfreundliches Arbeitsumfeld
- Vergütung nach den Bestimmungen des Tarifvertrages für den öffentlichen Dienst der Länder (TV-L) entsprechend den persönlichen Voraussetzungen bis zu Entgeltgruppe 13

Die Einstellung erfolgt zunächst befristet für die Dauer von zwei Jahren. Bei Eignung ist eine befristete Weiterbeschäftigung für weitere 4 Jahre vorgesehen. Es handelt sich um eine Teilzeitstelle (50% bzw. 20 Wochenstunden). Bedarfsabhängig könnte bei Bereitschaft zudem ggf. eine jahresweise Erhöhung der Arbeitszeit um 25 % bzw. 10 Wochenstunden ermöglicht werden.

Schwerbehinderte Menschen werden bei gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Qualifikation bevorzugt berücksichtigt.

Haben wir Ihr Interesse geweckt? Dann senden Sie Ihre aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen bitte unter Angabe der Registrier-Nummer 94/2018 bis zum 05.04.2018 an:

Friedrich-Schiller-Universität Jena
Dezernat für Personalangelegenheiten
Fürstengraben 1
07743 Jena

Wir bitten darum, Ihre Unterlagen nur als Kopien einzureichen, da diese nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens ordnungsgemäß vernichtet werden.

Bitte beachten Sie auch unsere Bewerberhinweise unter: www.uni-jena.de/stellenmarkt_hinweis.html